

ODLUKA
O IZMJENAMA ODLUKE O PRAVU NA NAKNADU UMJESTO
PLAĆE ŽENI-MAJCI ZA VRIJEME ODSUTNOSTI S POSLA RADI
TRUDNOĆE, POROĐAJA I NJEGE DJETETA*

("Narodne novine HBŽ", broj 10/26)

I.

U Odluci o pravu na naknadu umjesto plaće ženi-majci, za vrijeme odsutnosti s posla radi trudnoće, porođaja i njega djeteta („Narodne novine HBŽ”, broj: 1/13 i 6/15), u točki II. u stavku 1. riječi: “jedan (1) mjesec” mijenjaju se i glase:

„šest (6) mjeseci ili najmanje devet (9) mjeseci radnog staža s prekidima u posljednje dvije (2) godine prije početka korištenja porodiljnog dopusta.”

Dodaje novi stavak 2. koji glasi:

„Iznimno iz stava 1. ove točke, žena-majka koja ne ispunjava uvjet od najmanje šest (6) mjeseci neprekidnog radnog staža ili najmanje devet (9) mjeseci radnog staža s prekidima u posljednje dvije (2) godine prije početka korištenja porodiljnog dopusta ostvaruje pravo na naknadu prema ovoj Odluci, s tim da se visina naknade utvrđuje u iznosu jednakom novčanoj pomoći utvrđenoj Odlukom o pravu na novčanu pomoć nezaposlenoj porodilji.”

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

II.

U točki III. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Naknada umjesto plaće utvrđuje se u visini prosječne plaće (osnovne plaće, ostvarene za redovan rad i uvećane za minuli rad, bez prekovremenog rada i ostalih dodataka na plaću) koju je žena-majka ostvarila u periodu od 6 mjeseci prije odlaska na porodiljni dopust. Ako žena-majka pravo ostvaruje na temelju najmanje devet (9) mjeseci radnog staža s prekidima u posljednje dvije (2) godine prije početka korištenja porodiljnog dopusta, naknada umjesto plaće utvrđuje se prema prosječnoj plaći (osnovna plaća, ostvarena za redovan rad i uvećana za minuli rad, bez prekovremenog rada i ostalih dodataka na plaću) ostvarenoj tijekom posljednjih šest (6) mjeseci rada ostvarenih unutar tog razdoblja od dvije (2) godine.”

Dodaje novi stavak 4. koji glasi:

„Odredba ovog članka ne primjenjuje se na korisnice iz točke II. stavka 2. ove Odluke”.

III.

U točki VI. u stavku 3. u točki d) riječi jedan (1) mjesec” mijenjaju se i glase: šest (6) mjeseci ili najmanje devet (9) mjeseci radnog staža s prekidima u posljednje dvije (2) godine prije početka korištenja porodiljnog dopusta.”

IV.

Ova Odluka stupa na snagu 8 dana od dana objave u "Narodnim novinama Hercegbosanske županije".

* Odluka je objavljena u "Narodnim novinama HBŽ", broj 10/26 od 18. kolovoza 2026. godine, a stupila je na snagu 26. kolovoza 2026. godine.